ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΜΟΔΙΠ: **Παρασκευή 4-10-2024** **ΑΡΙΘ. ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ: 37η** **Ώρα συνεδρίασης: 11.00**	**Συμμετέχοντες:** Καθ. Ι. Αναγνωστόπουλος, **Πρόεδρος ΜΟΔΙΠ,** Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων, Φοιτητικών θεμάτων και Διασφάλισης Ποιότητας **<u>Τακτικά μέλη:</u>** Καθ. Δ. Μπόγδανος. Καθ. Ι. Παπαδόπουλος. Καθ. Ν. Τσιρόπουλος. κ. Ι. Σαράτσης, εκπρόσωπος μελών ΕΔΙΠ. κ. Κ. Μπλιός, εκπρόσωπος ΕΤΕΠ. **<u>Αναπληρωματικά μέλη:</u>** Καθ. Δ. Καντάς. Καθ. Θ. Μεταξάς. **<u>Απόντες:</u>** Καθ. Θ. Καρακασίδης, τακτικό μέλος. Καθ. Ν. Στριμπάκος, τακτικό μέλος. Καθ. Ι. Βαραλής, αναπληρωματικό μέλος. κ. Β. Μέλος, εκπρόσωπος μελών ΕΕΠ, τακτικό μέλος.

ΘΕΜΑΤΑ - ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ	
Θέμα: **Ετήσια Αξιολόγηση Τμήματος Διαιτολογίας και Διατροφολογίας.**	Η ΜΟΔΙΠ, μετά από διαλογική συζήτηση και αφού έλαβε υπόψη : ○ τις διαδικασίες του κεφαλαίου 4 ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ του Εγχειριδίου Ποιότητας του ΠΘ, που αφορούν στην ετήσια αξιολόγηση των τμημάτων, ○ την ετήσια έκθεση αξιολόγησης του Τμήματος για το ακαδημαϊκό έτος 2021-2022, ○ το πρακτικό αξιολόγησης από την Επιτροπή Διασφάλισης ποιότητας, ○ το γεγονός ότι η διαδικασία Εσωτερικής Αξιολόγησης του εν λόγω ΠΠΣ οδήγησε στην ανάδειξη των επιτευγμάτων του και στην επισήμανση σημείων που χρήζουν βελτίωσης καθώς και σε προσδιορισμό ενεργειών βελτίωσης, ○ τη στρατηγική του ΠΘ για ενίσχυση αναβάθμιση του εκπαιδευτικού έργου του Ιδρύματος, αποφασίζει ομόφωνα: να εγκρίνει το πόρισμα της ετήσιας έκθεσης, σύμφωνα με την οποία το **Τμήμα Διαιτολογίας και Διατροφολογίας** είναι ένα νεοϊδρυθέν (2019) το οποίο εναρμονίζεται πλήρως με την πολιτική ποιότητας του Ιδρύματος και έχει θεσπίσει διαδικασίες διασφάλισης της ποιότητας του ΠΠΣ του σύμφωνες με τις διαδικασίες και τις διεργασίες του ΕΣΔΠ του Ιδρύματος, οι οποίες λειτούργησαν κατά το ακαδ. έτος 2021-22. Καλείται το Τμήμα να μελετήσει και να συζητήσει στη Συνέλευσή του, τα ευρήματα με τις προτεινόμενες διορθωτικές ενέργειες και να συντάξει πλάνο δράσεων, το οποίο θα
Ο Πρόεδρος της ΜΟΔΙΠ **η υπογραφή έχει τεθεί στο πρωτότυπο που κρατείται στο αρχείο της υπηρεσίας* Καθηγητής Ιωάννης Αναγνωστόπουλος	Η Γραμματέας της ΜΟΔΙΠ **η υπογραφή έχει τεθεί στο πρωτότυπο που κρατείται στο αρχείο της υπηρεσίας* Ελένη Τσιρώνη

Πρακτικό αξιολόγησης ΠΠΣ

Κ Α Τ Α Σ Τ Α Σ Η Ε Υ Ρ Η Μ Α Τ Ω Ν

ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΗΣ ΤΗΣ ΜΟΔΙΠ:
Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας Πανεπιστημίου Θεσσαλίας

ΘΕΜΑ: Εσωτερική αξιολόγηση Τμήματος Διαιτολογίας και Διατροφολογίας

Το Τμήμα Διαιτολογίας και Διατροφολογίας είναι ένα νεοϊδρυθέν τμήμα (2019), το οποίο εναρμονίζεται με την πολιτική ποιότητας του Ιδρύματος. Είναι η πρώτη Ετήσια Εσωτερική Έκθεση Αξιολόγησης του Τμήματος. Η Ετήσια Εσωτερική Έκθεση Αξιολόγησης παρουσιάζει θετικά και αρνητικά ευρήματα. Παρατίθενται τα παρακάτω:

Θετικά Ευρήματα:

- Το Τμήμα παραμένει σταθερά ψηλά στις προτιμήσεις των υποψηφίων σε σχέση με τα αντίστοιχα Τμήματα των ΑΕΙ της χώρας. Καλύπτονται όλες οι θέσεις νεοεισαχθέντων φοιτητών που δίνονται από το Υπουργείο.
- Τα μέλη του ΤΔΔ έχουν προσελκύσει ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα χρηματοδότησης, και συνεισέφεραν ως αξιολογητές σε Εθνικά και Ευρωπαϊκά προγράμματα όπως το European Alliance of Associations for Rheumatology (EULAR), το Research Executive Agency (REA) (EC) του HORIZON 2020, το Ολλανδικό Συμβούλιο Έρευνας (nwo.nl) και τη Γενική Γραμματεία Έρευνας & Καινοτομίας και προεδρεύουν σε παγκόσμιες επιστημονικές επιτροπές εμπειρογνωμόνων και εκπροσωπούν την Ελλάδα στο εξωτερικό σε ανώτερες επιστημονικές επιτροπές.
- Οι φοιτητές αξιολογούν τα μαθήματα και η Συνέλευση του Τμήματος παρακολουθεί συγκεκριμένους δείκτες, όπως η συμμετοχή στο εκάστοτε μάθημα, τα ποσοστά επιτυχίας και ο μέσος όρος της βαθμολογίας.
- Νέες γνώσεις για την επικαιροποίηση του γνωστικού πεδίου του ΠΠΣ αντλήθηκαν από τις αξιολογήσεις των φοιτητών καθώς και από συζητήσεις μεταξύ φοιτητών και διδασκόντων, την άποψη επαγγελματικών φορέων τη σύγχρονη επιστημονική βιβλιογραφία και τις τάσεις της έρευνας σε εθνικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο και τη συγκριτική αξιολόγηση με άλλα ΠΠΣ των ΑΕΙ του εσωτερικού και του εξωτερικού.
- Το ΠΠΣ του ΤΔΔ σε σύγκριση με άλλα ΠΠΣ των ΑΕΙ του εσωτερικού και του εξωτερικού είναι ανταγωνιστικό και δεν υστερεί σε κανέναν τομέα. Διδάσκονται μαθήματα τα οποία δεν διδάσκονται από άλλα ΠΠΣ αντίστοιχων τμημάτων του εσωτερικού και του Εξωτερικού.
- Συμμετοχή των φοιτητών/τριών σε ερευνητικές εργασίες, είτε αυτές είναι βιβλιογραφικές στο πλαίσιο των μαθημάτων, είτε είναι πειραματικές στο πλαίσιο ερευνητικών πρωτοκόλλων, καθώς και σε ερευνητικά σεμινάρια.
- Πρόγραμμα Διδακτορικών Σπουδών, από το 2020.
- Δυνατότητα απόκτησης Παιδαγωγικής και Διδακτικής Επάρκειας και Πιστοποίησης Επάρκειας Γνώσης Χειρισμού Η/Υ (κατά τον ΑΣΕΠ) των αποφοίτων.

- Δημιουργία ομάδων φοιτητών που αναπτύσσουν ένα νέο καινοτόμο οικολογικό τρόφιμο και οι 2 ή 3 καλύτερες εκπροσωπούν το τμήμα στον Πανελλήνιο διαγωνισμό τροφίμων ECOTROPHELIA, στα πλαίσια του μαθήματος "Έρευνα και Ανάπτυξη Νέων Προϊόντων".
- Εφαρμογή του θεσμού του Συμβούλου Καθηγητή, του κανονισμού διαχείρισης παραπόνων και ενστάσεων φοιτητών/τριών, Αντιμετώπισης Θεμάτων Εκφοβισμού, Παρενόχλησης και Θυματοποίησης, της Πρόσβασης και του Κέντρου Συμβουλευτικής και Ψυχολογικής Υποστήριξης Φοιτητών και Φοιτητριών Πανεπιστημίου Θεσσαλίας. Στους φοιτητές παρέχονται όλες οι υπηρεσίες φοιτητικής στήριξης του Π.Θ. και είναι θεσμοθετημένοι από το Τμήμα κανονισμοί και επιτροπές για την υποστήριξη των σπουδών τους.
- Ο μέσος όρος αξιολόγησης όλων των μαθημάτων του ΤΔΔ από τους φοιτητές είναι υψηλότερος του μέσου όρου του ΠΘ.
- Διοργανώνεται εκδήλωση υποδοχής πρωτοετών.
- Η ΟΜΕΑ επεξεργάζεται στοιχεία που αφορούν την εισαγωγή και την πρόοδο των φοιτητών.
- Στην Έκθεση αναφέρεται ότι ως προς την κινητικότητα μέσω ERASMUS για το 2021-2022: 1. Τρεις φοιτητές έχουν επιστρέψει ήδη από Πανεπιστήμια του Εξωτερικού 2. Υπάρχουν 10 ολοκληρωμένες διμερείς συνεργασίες, ενώ ακόμα 2 υπάρχουν τους έγκριση, 3. Το ΤΔΔ διαθέτει 20 μαθήματα προσφερόμενα στα Αγγλικά, 4. Έχουν εισέλθει 6 φοιτητές.
- Υποχρεωτική εκπόνηση Πτυχιακής Εργασίας από το 7ο εξάμηνο και μετά, έχοντας οι φοιτητές παρακολουθήσει επιτυχώς μαθήματα κατά ελάχιστο 140 ECTS.
- Δίνεται το κατ΄ επιλογή υποχρεωτικό μάθημα "Ηθική και Δεοντολογία" στο 5ο εξάμηνο με σκοπό την εκπαίδευση των φοιτητών στην ερευνητική μεθοδολογία και δεοντολογία.
- Οι εργασίες των φοιτητών ελέγχονται από τους διδάσκοντες με ειδικό πρόγραμμα λογοκλοπής που είναι διαθέσιμο από το ΠΘ.
- Υποχρεωτική 5μηνη Πρακτική Άσκηση το 8ο εξάμηνο. Υπάρχει εγκεκριμένος Κανονισμός Πρακτικής Άσκησης.
- Προσκαλούνται μέλη προσωπικού διεθνών και εγχώριων Ιδρυμάτων ώστε να πραγματοποιήσουν διαλέξεις τόσο σε φοιτητές όσο και σε ημερίδες.
- Για την επιμόρφωση του προσωπικού, διενεργούνται σεμινάρια σε συγκεκριμένες θεματικές ενότητες ώστε να ενισχύσουν τις γνώσεις τους και την αποτελεσματικότητά τους στο διοικητικό και διδακτικό τους έργο.
- Συλλογή και επεξεργασία των πληροφοριών που σχετίζονται με τους φοιτητές και το ΠΠΣ μέσω του ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος διαχείρισης φοιτητών.
- Δεδομένα για το διδακτικό προσωπικό του Τμήματος, συγκεντρώνονται στο ειδικό πληροφοριακό σύστημα της ΜΟΔΙΠ του ΠΘ.
- Πραγματοποιείται ετήσια καταγραφή τους ερευνητικής δραστηριότητας των μελών του Τμήματος μετά από αναζήτηση τους στις πιο γνωστές και εγκαθιδρυμένες διεθνείς βιβλιογραφικές βάσεις δεδομένων και συγκεκριμένα το SCOPUS, το Google Scholar και το Pubmed, και στη συνέχεια αναρτώνται στον ιστότοπο του Τμήματος.
- Για την αναθεώρηση του ΠΠΣ, η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών του Τμήματος επικοινωνεί με τους διδάσκοντες, συλλέγει δεδομένα καθώς και πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα του υπάρχοντος ΠΠΣ, ανάλογα και με τις επιστημονικές εξελίξεις και τις ανάγκες που προκύπτουν από την αγορά εργασίας.

- Συλλέγονται πληροφορίες από τους διδάσκοντες για τυχόν ελλείψεις σε εργαστηριακό εξοπλισμό/υποδομές και να γίνουν οι απαραίτητες ενέργειες βελτίωσης.
- Η ενημέρωση τους ιστοσελίδας είναι δυναμική διαδικασία και πραγματοποιείται όταν κρίνεται απαραίτητο τόσο στην Ελληνική όσο και στην Αγγλική γλώσσα. Ενημέρωση επίσης πραγματοποιείται μέσω αποστολής ομαδικών email από τη Γραμματεία.

Αρνητικά Ευρήματα:

- Αναφέρεται ότι η εσωτερική αξιολόγηση κατέδειξε τις αδυναμίες του Τμήματος, χωρίς όμως να διατυπώνονται ξεκάθαρα ποιες είναι αυτές οι αδυναμίες και ποιοι οι στόχοι για την αντιμετώπισή τους.
- Μικρός αριθμός μελών ΔΕΠ και ΕΤΕΠ. Κανένα ΕΔΙΠ.
- Δυσκολία κατά την εσωτερική αξιολόγηση και τη σύνταξη της έκθεσης λόγω του υπερβολικού φόρτου εργασίας που προστέθηκε στο ήδη βεβαρυμμένο καθημερινό πρόγραμμα των εννέα (9) μελών του Τμήματος.
- Αναφέρεται ότι, πολιτική του ΤΔΔ αποτελεί η συστηματική ανέλιξη των δεικτών ποιότητας σε ακαδημαϊκό και διοικητικό επίπεδο, η δημιουργία κινήτρων για ανάπτυξη και η παρακίνηση των φοιτητών, διδασκόντων και διοικητικού προσωπικού στην αριστεία, χωρίς να αναλύεται κανένας από τους δείκτες ή τα κίνητρα αυτά.
- Αναφέρεται προγραμματισμός στόχων και δράσεων για το επόμενο έτος σε σχέση με το έτος αναφοράς, χωρίς να αναλύονται περαιτέρω στόχοι και δράσεις.
- Δεν γίνεται καμία αναφορά στην ακαδημαϊκή φυσιογνωμία και στον προσανατολισμό του Τμήματος για τη διαμόρφωση του συγκεκριμένου ΠΠΣ και στα γνωστικά αποτελέσματα του τίτλου σπουδών που απονέμεται.
- Κανένα ΠΜΣ σε λειτουργία για το έτος αναφοράς.
- Δεν γίνεται ιδιαίτερη αναφορά στις Διδακτορικές Σπουδές στο Τμήμα ή σε αριθμητικά συγκριτικά δεδομένα ως προς τη φοίτηση Υποψηφίων Διδακτόρων ή την ύπαρξη Μεταδιδακτόρων.
- Ανάγκη πρόσληψης μόνιμου βιβλιοθηκάριου στο ΤΔΔ.
- Χαμηλό ποσοστό συμμετοχής φοιτητών στην αξιολόγηση μαθημάτων και διδασκόντων σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΠΕΣΠ.
- Δεν γίνεται στην έκθεση αναφορά στο ποσοστό συμμετοχής των φοιτητών και στα αποτελέσματα της αξιολόγησης για το Ακαδ. Έτος 2021-2022, ούτε ανάλυση των αποτελεσμάτων της ανά ερώτηση.
- Δεν δίνεται βραβείο φοιτητικής επίδοσης από το Τμήμα.
- Δεν συμφωνούν τα στοιχεία κινητικότητας φοιτητών που δίνονται στην έκθεση με τα στοιχεία που είναι καταχωρημένα στο ΟΠΕΣΠ. Μηδενική κινητικότητα φοιτητών στο ΟΠΕΣΠ.
- Μηδενική κινητικότητα διδασκόντων σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΠΕΣΠ.
- Παρατίθεται σε πίνακα στο Παράρτημα τους παρούσας έκθεσης το ερευνητικό και επιστημονικό έργο των μελών ΔΕΠ κατά το ημερολογιακό έτος 2022 (από Google scholar, Scopus) χωρίς ανάλυση, σύγκριση ή σχολιασμό του έργου αυτού.
- Δεν γίνεται αναφορά και σχολιασμός των ενεργών χρηματοδοτούμενων έργων του Τμήματος.
- Δεν υπάρχει θεσμοθετημένο βραβείο διδασκαλίας στο ΤΔΔ.
- Δεν γίνεται σχολιασμός επάρκειας ή μη επάρκειας των χώρων διδασκαλίας.

- Δεν αναφέρονται συγκεκριμένες δράσεις επιμόρφωσης του προσωπικού, ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας στο διοικητικό και διδακτικό τους έργο, για το έτος αναφοράς που είναι το 2021-2022.
- Δεν εντοπίστηκε ανάρτηση της ερευνητικής δραστηριότητας των μελών στον ιστότοπο του Τμήματος.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΕΣ/ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

- Ακριβέστερη αποτύπωση δεδομένων, δεικτών, στόχων και δράσεων από την ΟΜΕΑ στην έκθεση σε συμφωνία και με τα στοιχεία που υποβλήθηκαν στον ΟΠΕΣΠ και τους Δείκτες Ποιότητας του Τμήματος.
- Αύξηση των μελών ΔΕΠ, ΕΤΕΠ και ΕΔΙΠ.
- Ποσοτική και συγκριτική αναφορά στο ερευνητικό και επιστημονικό έργο των μελών ΔΕΠ.
- Ποσοτική και συγκριτικά αναφορά στο σύνολο των χρηματοδοτούμενων ενεργών έργων του Τμήματος.
- Αναφορά στα ποσοστά συμμετοχής φοιτητών στην αξιολόγηση των μαθημάτων και των διδασκόντων και σχολιασμός των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης ανά ερώτηση. Αναφορά σε τυχόν μέτρα βελτίωσης.
- Αναφορά στους δείκτες ποιότητας σε ακαδημαϊκό και διοικητικό επίπεδο και στη δημιουργία κινήτρων για την ανάπτυξη και την παρακίνηση των φοιτητών, διδασκόντων και διοικητικού προσωπικού στην αριστεία.
- Αναφορά στον προγραμματισμό στόχων και δράσεων για το επόμενο έτος σε σχέση με το έτος αναφοράς.
- Ίδρυση ΠΜΣ.
- Παράθεση στοιχείων Διδακτορικών και Μεταδιδακτορικών Σπουδών στο Τμήμα.
- Καθιέρωση βραβείου επίδοσης φοιτητών και διδασκόντων.
- Πρόσληψη Βιβλιοθηκονόμου.
- Αύξηση κινητικότητας φοιτητών και διδασκόντων.
- Ενημέρωση της ιστοσελίδας του Τμήματος με στοιχεία που αναφέρονται στην έκθεση ότι αναρτώνται.
- Αναφορά σε συγκεκριμένες δράσεις επιμόρφωσης του προσωπικού, ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας στο διοικητικό και διδακτικό τους έργο, για το έτος αναφοράς.
- Προτείνεται η δημιουργία συλλόγου αποφοίτων και η περαιτέρω αξιοποίηση του για την ανατροφοδότηση του ΠΠΣ του Τμήματος.
- Προτείνεται η κατάρτιση ερωτηματολογίων για τελειόφοιτους.
- Προτείνεται η διερεύνηση των απόψεων των κοινωνικών εταίρων για το ΠΠΣ και το λοιπό έργο του Τμήματος, μέσω κατάλληλου ερωτηματολογίου.
- Προτείνεται η δημιουργία ερωτηματολογίων εργοδοτών συνεργαζόμενων φορέων και η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων.

Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας Π.Θ.